ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัย)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและการปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ คพร. จึงปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบให้มีผลบังคับใช้พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

/อนึ่ง...

อนึ่ง สำหรับงบประมาณเพื่อการดำเนินการดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการเป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัยทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววราภรณ์ ตั้งตระกูล)
ที่ปรึกษาระบบราชการ
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๗ ๖๖๗๕ ๖๖๔๓ ๖๖๓๓ ๖๖๑๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๓๗ (๕) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยในส่วนบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้ระบบสัญญาจ้าง

(๒) หลักความยุติธรรม เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในโอกาส ไม่เหลื่อมล้ำและไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน และฐานะการคลังของประเทศ

(๔) หลักความสามารถ อัตราค่าตอบแทนจะจ่ายตามความรู้ความสามารถ ขีดสมรรถนะ และผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานราชการในกลุ่มงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงาน รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ และสามารถทำสัญญาได้คราวละ ๑ ปี ต่อสัญญาจ้างได้ตามแผนงาน โครงการ

ข้อ ๘ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษตามความต้องการของแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทน ให้ส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ภารกิจที่จะจ้าง และความคุ้มค่าที่ส่วนราชการจะได้รับ โดยสามารถจ่ายได้ ๒ แนวทาง คือ

(๑) จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือ

(๒) จ่ายค่าตอบแทนเป็นงวดตามผลผลิตของงาน หรือจ่ายแบบเหมาจ่ายทั้งโครงการ

ข้อ ๙ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกช่วงประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานราชการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๔ พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๑๑ ได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานราชการประเภททั่วไปมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานหรือมีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิดได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ส่วนราชการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๘ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมตามบัญชีท้ายประกาศนี้ และให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ขั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ขั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ขั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๙,๗๙๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๖๘,๓๕๐
ขั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน	บาท/ปี
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐	ไม่เกิน ๒,๖๒๐,๘๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๑,๙๖๕,๖๐๐

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๗,๗๒๐	๓๐,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๕	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในลำดับที่ ๑๐	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๔๘๐	๒๙,๑๓๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๗	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๘	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๗๘๐	๒๘,๓๖๐
๙	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาชีพเฉพาะ	๒๒,๖๐๐	๒๔,๘๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๑,๔๕๐	๒๓,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๙,๘๐๐	๒๑,๗๘๐
๑๓	คุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ (๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ (๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ (๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี กรณีที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๑๒ ปี	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๔,๓๒๐	๑๕,๗๖๐
๑๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	บริการ/เทคนิค	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ	๑๑,๔๘๐	๑๒,๖๓๐

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
	<u>ฝ่ายเดินเรือ</u>			
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๓,๕๔๐	๒๔,๙๓๐
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๗	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑,๖๐๐ ๕๐๐ ๒๕๐ ตันกรอสส์)	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำน้ำ	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำน้ำชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำน้ำชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
	<u>ฝ่ายช่างกลเรือ</u>			
๑	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ – ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๒,๔๗๐	๒๔,๗๒๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ – ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือนายช่างกลเรือชั้นสาม ชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือชั้นหนึ่ง พิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐

แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามที่ คพร. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และปีที่ ๒ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การกำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบ

กำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบจำนวน ๒ ครั้ง โดยให้มีผลใช้บังคับพร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการในปีที่ ๑ และปีที่ ๒ โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ก่อนไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน และอัตราค่าตอบแทนหลังการปรับจะต้องไม่ทำให้ผู้ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า กลายเป็นผู้ได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานเดียวกันและจ้างในคุณวุฒิเดียวกัน โดยใช้สูตรในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

คำอธิบาย

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย ข. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปริญญาตรี** ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๒๓,๐๕๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิม คือ ๑๘,๐๐๐ บาท) เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔,๒๔๒ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๔,๐๕๐ บาท (๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ = ๒๔,๐๕๐ **ปัดขึ้นเป็นฐานสิบ**)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พ.ค. ๒๕๖๗)

คุณวุฒิการศึกษา	**กลุ่มงาน**	**อัตราชดเชย (ก)**	**ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข)** (ค่าสมมติ)	**อัตราแรกบรรจุเดิม (ค)**	**เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) – (ค)]**	**อัตราแรกบรรจุใหม่ (จ)**	**อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง)** (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๒,๔๑๐	๑๕,๕๔๐
ปวส.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๘๐	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๒๔,๐๕๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๗๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๗๕.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๗๓๐

คุณวุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตราแรกบรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) – (ค)]	อัตราแรกบรรจุใหม่ (จ)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๒,๗๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๒๘	๒๓,๑๐๐	๒๔,๕๓๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๓,๖๐๐	๒๒,๗๕๐	๗๑๔	๒๕,๐๓๐	๒๕,๗๕๐
ปริญญาเอก	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๙,๐๗๐	๒๕,๒๐๐	๓,๒๕๐.๘	๒๗,๗๒๐	๓๐,๙๘๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๓๓,๐๖๐	๒๗,๓๐๐	๔,๘๓๘.๔	๓๐,๐๓๐	๓๔,๘๗๐

ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. การกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท
(ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตัวอย่าง

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ได้จัดทำตารางการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์ ได้จาก http://www.ocsc.go.th ระบบพนักงานราชการ หรือ QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้